



Istituto Comprensivo  
Don Milani Sala CZ

UNESCO Associated Schools

COLORIAMO IL NOSTRO FUTURO  
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “DON MILANI-SALA”**

Via Della Stazione, 93- 88100 - Catanzaro - Tel. e Fax 0961/753118

C.M. CZIC856002 – C.F. 97061290793

[czic856002@istruzione.it](mailto:czic856002@istruzione.it) - [czic856002@pec.istruzione.it](mailto:czic856002@pec.istruzione.it)

web:[www.icdonmilanicz.gov.it](http://www.icdonmilanicz.gov.it)

Catanzaro, 26/09/2017

**A TUTTO IL PERSONALE  
DIPENDENTE  
CHE USUFRUISCE DEI  
PERMESSI EX LEGGE 104-92  
LORO SEDE**

Oggetto: CHIARIMENTI AI DIPENDENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE  
SCOLASTICA SUI PERMESSI DI CUI ALLA EX LEGGE 104/92.

Con la presente, si porta a conoscenza di tutto il personale che i permessi retribuiti della legge 104 del 1992, riconosciuti ai lavoratori dipendenti con familiari disabili, spettano a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno (per le intere 24 ore) presso **strutture ospedaliere o simili (pubbliche o private)** che assicurano assistenza sanitaria continuativa.

Tuttavia, i permessi vanno concessi o restano ugualmente in capo al beneficiario in caso di ricovero a tempo pieno:

- **del minore disabile** se i sanitari certificano il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare;
- **del disabile in stato vegetativo** persistente e/o con prognosi infausta a breve termine.

**I permessi sono, altresì, concessi** quando **il disabile** si deve recare al di fuori della struttura che lo ospita **per effettuare visite specialistiche e terapie certificate**. Tale ipotesi infatti, interrompe il tempo pieno di ricovero e determina l'affidamento del disabile all'assistenza del familiare. Pertanto se nel caso del lettore, la signora anziana dovrà periodicamente uscire dalla casa di riposo per recarsi in una struttura medica ( per esempio un centro di riabilitazione motoria o di medicina specialistica), i permessi della legge 104/92 potranno continuare a permanere in capo al lavoratore dipendente.

Il lavoratore ha infatti diritto al permesso retribuito quando l'assistenza è caratterizzata dalla sistematicità e dall'adeguatezza rispetto alle concrete esigenze del disabile grave; non è necessario che essa si quotidiana.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “DON MILANI-SALA”**

**Via Della Stazione, 93- 88100 - Catanzaro - Tel. e Fax 0961/753118**

**C.M. CZIC856002 – C.F. 97061290793**

**[czic856002@istruzione.it](mailto:czic856002@istruzione.it) - [czic856002@pec.istruzione.it](mailto:czic856002@pec.istruzione.it)**

**[web:www.icdonmilanicz.gov.it](http://www.icdonmilanicz.gov.it)**

Nel caso in cui i familiari decadono dal diritto di fruire dei permessi quando il datore di lavoro o l'INPS accertano l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste.

Quando il disabile deve effettuare esami fuori dalla struttura che lo ospita, il lavoratore familiare, per ogni mese in cui fruisce dei permessi, deve produrre sia la documentazione che dimostra l'avvenuto accesso alla struttura esterna specializzata, sia la dichiarazione della struttura ospitante che attesta che la persona disabile è stata affidata al familiare per la durata della sua assenza.

F.to: IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Rita ELIA  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ex art. 3 comma 2 D.lgs n. 39/93